

## **AVVISO DI CONCORSO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CUOCO/A– AREA OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

in conformità a quanto stabilito dal vigente Regolamento di organizzazione e in attuazione della propria determinazione n. 198 del 31.12.2025

### **RENDE NOTO**

**CHE è indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di CUOCO/A per il servizio ristorazione – area operatori esperti – a tempo indeterminato e pieno – sede di Cavasso Nuovo.**

Il personale assunto a conclusione del presente procedimento sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di Categoria ex B – Area Operatori Esperti.

Le conoscenze, capacità e attitudini richieste agli aspiranti al posto suddetto sono le seguenti:

- capacità di inserimento nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi;
- capacità di svolgere fasi semplici di processo e/o processi, nell’ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali;
- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice con i visitatori;
- capacità di portare a termine semplici compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Il candidato risultato vincitore verrà assunto dall’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Pedemontana, in base alle regole di seguito indicate.

Al dipendente verrà corrisposto il trattamento economico lordo stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell’assunzione relativamente all’area degli operatori, posizione economica iniziale del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa aziendale in vigore all’atto dell’assunzione in servizio. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste a norma di legge.

### **Periodo di prova mesi 2.**

Il concorso è emanato nel rispetto di quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e nel D.P.R. 220/2001, nonché dalla L. 127/1997, dalla Legge 68/1999 e dal D. Lgs. 165/2001, e tutte successive modificazioni ed integrazioni. Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dalle norme vigenti per i dipendenti civili dello Stato di cui al D.P.R. n. 3 del 10.01.1957, al D.P.R. n. 686 del 03.05.1957, al D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti per il Comparto Funzioni Locali, ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili.

Per l'accesso al lavoro è garantita la pari opportunità tra uomini e donne di cui al D. Lgs. n. 198/2006, così come previsto altresì dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza di uno solo dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del/la candidato/a dalla procedura concorsuale. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente all'assunzione in ruolo presso questo Ente.

---

### *REQUISITI GENERALI*

---

Per partecipare alla selezione di che trattasi è necessario possedere alla data di scadenza per la presentazione della candidatura i seguenti requisiti:

- a) non aver riportato sanzioni disciplinari e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- b) non avere subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo biennio;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) risultare disabile ai sensi dell'art. 1 della L. 68/99 ed in condizioni fisiche compatibili con le mansioni proprie del posto messo a concorso.

Possono partecipare al concorso gli aspiranti che posseggono i seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono partecipare altresì:
  - a. i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - b. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
3. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame.

La partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti di età ai sensi dell'art. 3, L. n. 127/1997; non possono comunque essere ammessi al concorso coloro che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

**Non** possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti da un impiego pubblico ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o

che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai pubblici dipendenti, o che siano sottoposti a misure di sicurezza o di prevenzione.

Si applica, inoltre, il Regolamento UE 2016/679 "GDPR –General Data Protection Regulation".

---

### *TITOLI E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE*

---

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di scuola alberghiera abilitante alla professione di cuoco **diploma di tecnico dei servizi di ristorazione o equivalente** (cuoco o similari);
- b) anzianità di servizio in ristorazione collettiva, meglio se per anziani e/o ristorazione per infanzia (scuole primarie) come cuoco / capocuoco / referente / responsabile della cucina, predisposizione menu e predisposizione ordini ai fornitori di **almeno 5 anni**
- c) possesso patente di guida almeno B
- d) titoli di preferenza: titoli formativi inerenti al profilo a concorso

I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

---

### *PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE*

---

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente tramite piattaforma telematica "InPA" – Portale del reclutamento, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso portale e tramite i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae;
- c) scelta della selezione cui candidarsi;
- d) compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti;
- e) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il pulsante "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e Invio".

Il/la candidato/a è tenuto, in particolare, a compilare nel portale del reclutamento InPA il curriculum vitae professionale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., da cui risultino in maniera dettagliata: i titoli di studio posseduti, con l'indicazione degli Istituti che li hanno rilasciati, le sedi e i punteggi conseguiti, gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti,

l'elencazione dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di provenienza, presso eventuali altre Pubbliche Amministrazioni e presso datori di lavoro privati con l'elencazione delle effettive attività svolte; la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.).

Per informazioni in merito alla compilazione delle sezioni del portale del reclutamento InPA, consultare la guida alla compilazione della domanda presente nella Home page <https://www.inpa.gov.it/> e la sezione FAQ disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPA".

La mancata presentazione della domanda di partecipazione con i modi e nelle forme sopra specificate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. e sono rese sotto la propria responsabilità.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario dell'eventuale colloquio, è effettuata attraverso il Portale di reclutamento InPA e/o tramite il sito istituzionale dell'Ente. Precedenti domande di mobilità già presentate all'amministrazione per il profilo messo a selezione non saranno prese in considerazione. Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande presentate con la suddetta procedura e relative alla selezione in oggetto. In ogni caso, le domande dovranno pervenire entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando sul portale del reclutamento InPA. Le domande pervenute dopo il termine di scadenza dell'avviso non saranno prese in considerazione. Qualora il medesimo candidato trasmetta più di una domanda entro il termine di scadenza dell'avviso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda pervenuta all'Amministrazione. In caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale InPA, accertato dall'Amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale ipotesi ASP Pedemontana pubblica sul sito istituzionale e sul portale del reclutamento InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga a questo correlato.

---

#### *ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA*

---

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare e autocertificare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

1. le generalità complete, con indicazione del luogo e data di nascita, del codice fiscale e della residenza;

2. il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative al presente avviso se diverso da quello di residenza;
  3. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura di concorso, specificando in che data, presso quale istituto e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata;
  4. il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto;
  5. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti, o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti;
  6. di aver preso visione dell'avviso di concorso e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
  7. di non essere oggetto di provvedimento di sospensione in corso a norma del D.L. 44/2021
8. dichiarazione dei titoli, necessari per la valutazione, richiesti dal presente bando I candidati devono allegare:
- a) ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,33 = da effettuarsi sul conto corrente IBAN **IT32 C 06230 64891 0000 15335250**, con la seguente causale – **“Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno qualifica cuoca/o – Area operatori esperti”**. Il mancato pagamento della tassa obbligatoria comporta l'esclusione della procedura concorsuale. Alla domanda **dovrà** essere allegata la documentazione dimostrativa dell'avvenuto versamento se non avvenuto attraverso PagoPA, che dovrà comunque avvenire entro il termine della presentazione della domanda.
  - b) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Il Candidato è invitato ad allegare anche copia sottoscritta del proprio CV al fine di meglio descrivere i titoli di servizio, professionali e di studio posseduti e da valutare in sede di commissione di concorso. L'assenza del CV vedrà valutare solamente quanto indicato nelle sezioni eventualmente compilate sul portale [www.inpda.gov.it](http://www.inpda.gov.it).

---

#### *AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI*

---

Si provvederà ad ammettere, con riserva, tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti, purché in possesso dei requisiti generali e specifici.

Gli eventuali controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti espressi nella domanda di ammissione al concorso ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 - saranno effettuati prima dell'approvazione della graduatoria e nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

Verranno comunque esclusi i candidati che:

- non avranno allegato alla domanda un valido documento d'identità personale;

- non avranno dichiarato di essere in possesso dei requisiti specifici.

Ai candidati esclusi verrà comunicata l'esclusione mediante comunicazione sul portale INPA o mediante posta elettronica certificata.

Nessuna ulteriore comunicazione verrà data ai candidati ammessi, che dovranno presentarsi alle prove d'esame secondo quanto stabilito nella sezione "PROVE D'ESAME, DIARIO DELLE PROVE E GRADUATORIA". Qualora in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza per il posto da ricoprire.

---

#### *EVENTUALI FORME DI PRESELEZIONE*

---

In presenza di un numero di domande superiore a **30** l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio di procedere ad una eventuale preselezione consistente in una prova sotto forma di test sulle materie previste dal presente bando, alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione nei termini previsti dal bando.

Saranno ammessi alle successive prove concorsuali i primi **30** candidati che avranno ottenuto alla preselezione una votazione di almeno 21/30, includendo altresì tutti i classificati a pari merito al sessantesimo posto. Tutti i candidati che hanno presentato la domanda di ammissione sono convocati per la preselezione, qualora venga effettuata, fatta salva la notizia della non ammissione al concorso, per mancato possesso dei relativi requisiti, che potrà comunque avvenire in ogni fase della procedura.

La data, l'ora e la sede per lo svolgimento dell'eventuale preselezione sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda ([www.asppedemontana.it](http://www.asppedemontana.it)) alla pagina "Bandi di gara e Concorsi - almeno dieci giorni prima della data fissata. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta; non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

I candidati dovranno presentarsi alla eventuale prova preselettiva all'ora e nel luogo indicato nel suddetto avviso, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati non presenti alla suddetta prova saranno dichiarati rinunciatari.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.

Le risultanze della preselezione saranno pubblicate all'Albo dell'Azienda pubblica di servizi alla persona Pedemontana e nel sito web [www.asppedemontana.it](http://www.asppedemontana.it). Tale pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta.

Sono esenti dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova orale, ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis della legge 104/1992, i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. I candidati che non sostengono la prova preselettiva, devono allegare apposita certificazione sostitutiva che dimostri il possesso di una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, dichiarandola anche nella domanda di partecipazione, in caso contrario saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva. Va tenuto presente che l'assunzione è subordinata al superamento dell'idoneità fisica per la mansione da parte del medico competente.

---

## VALUTAZIONE DEI TITOLI

---

**a) Titoli di servizio** (fino ad un massimo di 15 punti): la Commissione esaminatrice valuterà solo ed esclusivamente il servizio di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, prestato presso le Amministrazioni pubbliche o private nella categoria e profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire, eccedente il requisito minimo richiesto per la partecipazione, mediante attribuzione dei seguenti punteggi:

- punti 0,10 per mese o frazione di mese superiore a giorni quindici di esperienza lavorativa maturata nella categoria/area e profilo professionale oggetto del presente avviso in ambito diverso da quello relativo alle attività e alle funzioni rientranti nella posizione da ricoprire;
- punti 0,20 per mese o frazione di mese superiore a giorni quindici di esperienza lavorativa maturata nella categoria/area e profilo professionale oggetto del presente avviso nell'ambito delle attività e delle funzioni rientranti nella posizione da ricoprire;
- punti 0,30 per mese o frazione di mese superiore a giorni quindici di esperienza lavorativa maturata nella categoria/area e profilo professionale superiori a quello oggetto del presente avviso.

**b) Curriculum professionale** (fino ad un massimo di 15 punti): la Commissione esaminatrice valuterà le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazione, formalmente documentabili, idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera in relazione alla loro attinenza, diretta o indiretta, con la posizione da ricoprire, mediante attribuzione dei seguenti punteggi:

- per il titolo di studio richiesto superiore a quello previsto per l'ammissione alla selezione fino ad un massimo di punti 10 da attribuire in modo proporzionale alla votazione conseguita.
- Corsi di aggiornamento professionale inerenti al posto oggetto della presente selezione di durata non inferiore a 4 ore, documentati dal relativo attestato di partecipazione: punti 0,50 per ciascuno.
- Il possesso di titoli abilitanti a ricoprire ruoli tecnici in tema di sicurezza sul posto di lavoro D.Lgs. 81/2008 (es. abilitazione ad assolvere al ruolo di preposto o RSPP): 5 punti per ciascun titolo;
- Eventuale formazione antincendio in strutture ad alto rischio: 5 punti.

L'esito della valutazione, con i punteggi attribuiti a ciascun candidato e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale saranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale [www.asppedemontana.it](http://www.asppedemontana.it)

**c) Colloquio** (fino ad un massimo di 30 punti) finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali, con riferimento ai contenuti tipici del profilo professionale oggetto della selezione e alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione.

In particolare, lo stesso verterà sulla verifica delle seguenti competenze:

- Elementi di base di diritto amministrativo, L. 241/1990 e ss.mm. e ii.;
- Norme di riferimento delle ASP in Friuli-Venezia Giulia;
- Linee guida per la ristorazione nelle strutture residenziali per anziani della Regione FVG
- Procedure HACCP, in particolare sulla preparazione e conservazione degli alimenti
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature di cucina industriale
- Turnistica e gestione del personale
- Processo di composizione del menu e degli ordini di fornitura

Durante il colloquio si appurerà la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dell'inizio dello stesso e saranno tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nella varietà delle domande, richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e conoscenze. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30. I candidati ammessi al colloquio, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale, dovranno presentarsi nel giorno e all'ora ivi previsti, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni. Il colloquio sarà esperito anche qualora pervenga un'unica istanza. Eventuali variazioni della data o del luogo di svolgimento del colloquio verranno comunicate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo al colloquio costituisce rinuncia alla mobilità.

---

#### *TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO*

---

I concorrenti che, superate le prove, si trovino a parità di valutazione, dovranno far pervenire all'Amministrazione entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza o precedenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui questa Amministrazione ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

A parità di valutazione finale, i titoli che danno diritto a preferenza sono quelli previsti ovvero dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994.

A parità di merito e dei suddetti titoli, la preferenza è determinata ai sensi dell'art. art. 5 comma 5 del D.P.R. n. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 3 c. 7 della L. 127/1997, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

---

### *GRADUATORIA DI MERITO*

---

La votazione finale è data dalla somma della valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio. Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà quindi la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali ottenuti dai candidati, con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze ai sensi del D.P.R. n. 487/1994, nonché dell'art. 3 c. 7 della L. n. 127/1997. La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Generale, verrà pubblicata all'Albo Pretorio e all'indirizzo [www.asppedemontana.it](http://www.asppedemontana.it) e dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnazioni. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto dal D. Lgs. 66/2010 art. 1014 o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini. Qualora tra i concorrenti idonei nella graduatoria vi siano appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si applicano le disposizioni previste dall' art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994.

Coloro che intendano avvalersi della suddetta riserva ovvero che abbiano titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal beneficio.

---

### *ADEMPIMENTI DEI VINCITORI*

---

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso saranno invitati dall'Amministrazione a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di ricevimento dell'invito, a pena di decadenza, i sotto indicati documenti, ovvero avvalersi dell'autocertificazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni:

1. estratto per riassunto dell'atto di nascita;
2. certificato di cittadinanza italiana;
3. certificato di godimento dei diritti politici;
4. situazione di famiglia.

L'assunzione avverrà mediante stipulazione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale o pieno (36 ore settimanali) nella forma prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del

Comparto Funzioni Locali vigente e decorrerà, agli effetti economici, dalla data dell'effettivo inizio in servizio. Prima della stipula del contratto, l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese invitando il candidato vincitore a presentare, nel termine prestabilito, i documenti probatori. Scaduto inutilmente tale termine o, nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni dovesse risultare non veritiera, non si procederà alla stipula del contratto.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 lette. a) del D. Lgs. 81/2008, prima dell'assunzione in servizio, verranno effettuate le opportune visite mediche con il Medico Competente.

L'assunzione diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova della durata di **mesi 2** di effettivo servizio prestato.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Ai sensi del comma 5-bis dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., si informa che i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

---

#### *TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI*

---

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano gli aspiranti alla presente selezione che:

- il titolare del trattamento è l'Azienda pubblica di servizi alla persona Pedemontana, via Vittorio Veneto 91, 33090 Cavasso Nuovo (PN), nella persona del legale rappresentante e Presidente del Consiglio d'amministrazione;
- il DPO è Pratika Srl;
- il responsabile del trattamento e della procedura concorsuale di cui al presente avviso è il Direttore Generale;
- la finalità di trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti è l'espletamento della selezione concorsuale; la base giuridica è da ravvisarsi:
  - nell'art. 6 lett. a) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero il consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali, manifestato attraverso la richiesta di candidatura alla selezione/al concorso;
  - nell'art. 6 lett. e) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

- il trattamento dei dati personali avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità;
- non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo; i dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per l'eventuale pubblicazione obbligatoria prevista per legge di alcuni di essi, da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del titolare del trattamento;
- i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa; in ogni caso, i dati personali oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare gli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti del titolare del trattamento;
- gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata al titolare del trattamento, contatto mail PEC [asppedemontana@gnetpec.it](mailto:asppedemontana@gnetpec.it)
- gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento);
- il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

---

#### *VARIE*

---

Con Determinazione del Direttore Generale, riconosciuta la regolarità del procedimento di selezione, verrà approvata la graduatoria finale, l'atto è immediatamente efficace.

Detta graduatoria sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda pubblica di servizi alla persona Pedemontana, nonché sul sito internet istituzionale, e rimane valida per un termine di 3 anni a decorrere dalla data di approvazione, per eventuali coperture di posti per cui il presente concorso è stato indetto e che successivamente a tale data dovessero rendersi disponibili.

Tale graduatoria sarà utilizzata, nell'ambito del periodo di validità, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale e indeterminato e/o determinato.

Chi, inserito nella graduatoria dei vincitori, rifiuti un'eventuale assunzione a tempo indeterminato viene escluso dalla graduatoria stessa.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della normativa vigente (L. 241/90 e ss.mm.ii. e Regolamenti attuativi), con le modalità ivi previste.

Non verrà dato luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso (art. 15, D.P.R. 487/1994).

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché, di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore Generale dell'Azienda.

Per ogni chiarimento ed informazione gli aspiranti potranno rivolgersi al Direttore Generale dell'Azienda (telefono 0427 77248 – interno 201 o attraverso il centralino – e indirizzo di posta elettronica: [direttoregenerale@asppedemontana.it](mailto:direttoregenerale@asppedemontana.it)).

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione Generale dell'ASP Pedemontana, Via Vittorio Veneto 91, Cavasso Nuovo (PN) al seguente recapito: centralino 0427 77248 in orario d'ufficio (da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00).

Il presente avviso e la restante documentazione di concorso sono visionabili e scaricabili direttamente dal sito web aziendale dell'ASP Pedemontana all'indirizzo [www.asppedemontana.it](http://www.asppedemontana.it)

**Il Direttore Generale**  
dott. Fabrizio Scomparin